

1. カスタネット社の紹介

2. カスタネット社の紹介



株式会社カスタネット

(福岡・東京)

株式会社CIJ

(横浜・札幌・東京・名古屋・大阪・京都・福岡)

株式会社CIJネクスト

(東京・白山・三島・名古屋・大阪・那覇)

日本ファイナンス・エンジニアリング株式会社

(東京)

株式会社a-Link

(横浜)

株式会社i-BRIDGE

(横浜)

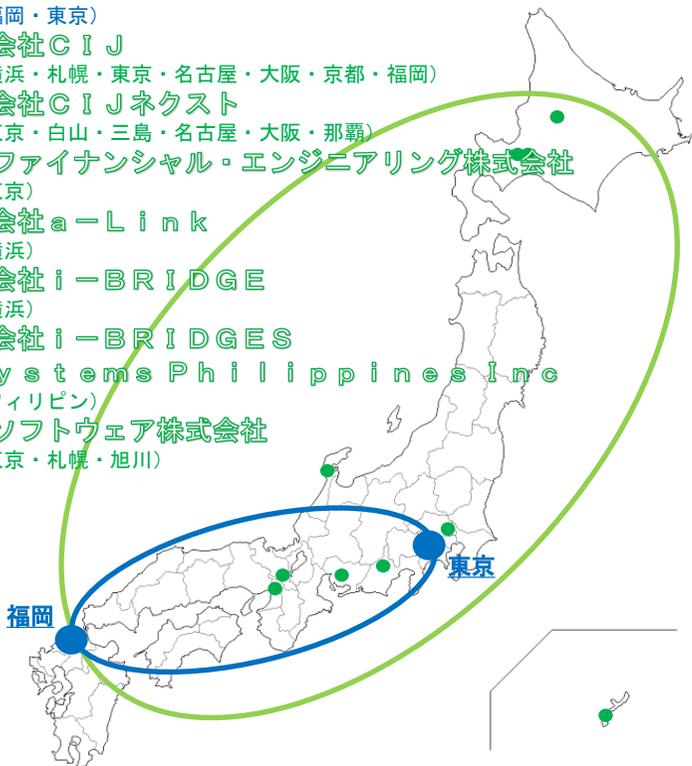
株式会社i-BRIDGES

Systems Philippines Inc

(フィリピン)

日伸ソフトウェア株式会社

(東京・札幌・旭川)



福岡：博多1091ビル



東京：新橋STビル

社名

株式会社カスタネット Custanet Co., Ltd.
(東証プライム市場上場 証券コード(4826) (株)CIJグループ)
1985年6月8日

創立
役員

代表取締役社長 坂元 昭彦
取締役 常務執行役員 中村 吉勝
取締役 執行役員 齋藤 剛
取締役 執行役員 道谷 聡
取締役 執行役員 田中 俊哉
取締役 伊藤 由美子
取締役 白須 英大
取締役 嶋本 敦
監査役 染谷 行俊
監査役 橋口 渉

資本金

1億円

従業員数

84名 (2023年7月1日現在)

決算日

6月30日

主要取引銀行

西日本シティ銀行
みずほ銀行

所在地

本社

福岡市博多区博多駅南1-2-2
TEL:092-481-9560 FAX:092-481-9563

福岡事業部
東京事業部

同上
東京都港区新橋5-20-3
TEL:03-6435-9511 FAX:03-6435-9512

事業許可証

労働者派遣事業許可証 (派40-301141)
プライバシーマーク 認証登録番号 11820626

認証

URL

<https://www.custa-net.co.jp/>



11820626(07)

メッセージ

私たち株式会社カスタネットは、創業来30年以上にわたり情報産業のパイオニアとして汎用コンピュータ及びパーソナルコンピュータを中心にソフトウェア開発及びソフトウェア製造販売事業を展開しております。

近年、ITの進化はIoT、AI、ビッグデータ、クラウド、ロボティクスなど急激に進展しており、今後も社会インフラの高度化の要求とともに、更なる進化が予測されます。私たちはこれまで蓄積した技術の活用と、新しい技術に対する積極的な挑戦で、今後の技術革新に対応してまいります。

社会に貢献し、また会社の発展及び社員の自己実現を支援する経営方針のもと、お客様の事業拡大に貢献し、選ばれ続ける企業に成長することを目指します。



代表取締役社長

坂元 昭彦

経営方針

- ・ 我が社は情報システムの開発を通じて社会に貢献する
- ・ 我が社は誠実を旨とし、世の信頼を得るように努力する
- ・ 我が社は会社の発展及び社員の自己実現の支援に努める

社名の由来

カスタネットの由来は、**CUSTOMER NETWORK** です。お客様とのお客様との密接なビジネス情報のコミュニケーションを、情報システムを通して提供することで、お客様に、さらには社会に貢献したい、という思いをこめています。

カスタネットといえば打楽器です。この楽器は、2枚の木が最適な場所(突起部分)で重なることで特有の音色を奏でます。

この楽器のように、お客様に一番良い音(成果)を提供できるよう努めています。

1. カスタネット社の紹介

【沿革】

- 1985年 6月 福岡市中央区大名にて会社設立（資本金200万円）
商号「株式会社ソフィア」
- 1986年 7月 本社を福岡市中央区大手門に移転
- 1988年 5月 資本金を800万円に増資
- 1988年12月 本社を福岡市博多区博多駅前に移転
- 1993年 7月 本社を福岡市博多区博多駅南に移転
- 1995年 8月 資本金を1,000万円に増資
- 1999年 9月 東京営業所、熊本営業所開設
- 2001年 6月 商号を「株式会社カスタネット」に変更
- 2001年10月 大阪事業所を大阪市淀川区西中島に開設
- 2001年11月 本社を福岡市博多区博多駅南（現在）に移転
- 2001年12月 熊本事業所を分社
- 2002年 5月 東京事業所を中央区日本橋本町に移転
- 2003年 5月 株式会社インフォキューブを合併 資本金を2,000万円に増資
- 2003年 6月 資本金を4,000万円に増資
- 2005年 8月 資本金を1億4,000万円に増資 株式会社CIJの子会社化
- 2006年 5月 東京事業所を渋谷区鶯谷町に移転
- 2006年 7月 資本金を3億4,000万円に増資
- 2008年 6月 資本金を1億円に減資
- 2010年 6月 大阪事業所閉鎖
- 2010年11月 東京事業所を新宿区神楽坂に移転
- 2015年10月 東京事業所を港区新橋に移転

【主要取引先】

- 株式会社アステム
- SCSK九州株式会社
- 株式会社NSD
- NJCソフトウェア株式会社
- 株式会社NTTデータ・アイ
- 株式会社エヌ・ティ・ティ・データ九州
- 株式会社MHホールディングス
- 株式会社佐賀電算センター
- シスメックスCNA株式会社
- 新川電機株式会社
- 株式会社正興電機製作所
- 株式会社セーフマスター
- TISソリューションリンク株式会社
- 株式会社データホライゾン
- 東亜建設工業株式会社
- 東京コンピューターサービス株式会社
- 株式会社東邦システムサイエンス
- 日商エレクトロニクス株式会社
- 日鉄ソリューションズ株式会社
- 日本自動化開発株式会社
- パナソニックソリューションテクノロジー株式会社
- 富士フィルムシステムサービス株式会社
- 富士ソフト株式会社
- 三菱電機インフォメーションネットワーク株式会社
- 株式会社ミライト・ワン
- 横河ソリューションサービス株式会社
- LINE Fukuoka株式会社
- 株式会社ランテック
- 株式会社YE DIGITAL
- CIJグループ

※50音順、敬称略

1. CIJグループ(東証プライム市場上場)の紹介

各社の強みを組み合わせて、グループシナジーを發揮。
北海道から沖縄まで、全国のお客様をサポートします。

CIJグループは、CIJを含む8つの会社で構成されています。
それぞれの強みや得意とする技術の連携により、幅広いお客様の様々なニーズにお応えします。

CIJと共にグループの中核を担い、 幅広いサービスを展開しています。 株式会社 CIJネクスト

- 専門性の高い業務知識を保有
公共機関や医療・社会インフラなど、専門性の高い業種・業界の大規模システムを開発しています。さらに宇宙・衛星関連分野で、人工衛星に関するシステム開発に30年以上携り、高い技術力を有しています。

設立：1975年4月14日(当社出資：2005年10月3日)
資本金の額：1億円(当社100%) 代表取締役社長：川上 淳
〒141-0032 東京都品川区大崎1-11-1 ゲートシティ大崎のエストタワー 22階
TEL：03-5740-7451 FAX：03-5740-7455
<https://www.cij-next.co.jp/>

九州に本社を置くカスタネットと連携し、 地元の強みを活かした手厚いサポートを行っています。 株式会社 カスタネット

- 九州地方を手厚くカバー
福岡県(本社)と、東京都(事業所)を拠点に事業を展開。Javaを開発言語としたオブジェクト指向のWebアプリケーション開発を得意としているほか、クライアントサーバ系システムなど、オープン環境でのシステム開発に多くの実績があります。

設立：1985年6月9日(当社出資：2003年6月25日)
資本金の額：1億円(当社100%) 代表取締役社長：坂元 賢彦
〒812-0018 福岡県福岡市博多区博多駅前1-2-2 博多1091ビル 8階
TEL：092-481-9560 FAX：092-481-9563
<https://www.custa-net.co.jp/>

互いの知識と実績を活かし、 金融分野における高品質なシステムを提供しています。 日本ファイナンシャル・エンジニアリング 株式会社

- 金融分野における豊富な業務知識と実績
金融システムに強い人材とともに、銀行の業務ノウハウと豊富なシステム構築経験を保有。CIJと日本ファイナンシャル・エンジニアリングの互いの強みを活かし、金融業向け事業のさらなる拡大を目指しています。

設立：1999年2月10日(当社出資：2019年1月8日)
資本金の額：30百万円(当社100%) 代表取締役社長：鈴木 俊正
〒104-0033 東京都中央区新川1-8-8 アクロス新川ビル 3階
TEL：03-6824-9091 FAX：03-6824-9093
<https://www.jfe.co.jp/>



フィリピンとのオフショア開発体制を確立し、
制御系・通信系・画像処理 等の高品質なシステムを開発しています。
株式会社 a-LINK

- 専門性の高い業務知識を保有
国内で培った豊富な経験と最先端の技術 そしてグループ連携によるオフショア開発にて高品質のソフトウェアを提供しています。また、海外オフショアを望まれるお客様のサポートを行っています。

設立：2003年5月9日(当社出資：2021年7月1日)
資本金の額：3百万円(当社100%) 代表取締役社長：藤井 孝子
〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜2-3-9 新横浜金子ビル 9階
TEL：045-530-4400 FAX：045-530-4466
<http://www.alink-group.co.jp/>

IT分野と経済成長の著しいフィリピンへ投資し、
高度な技術とグローバル案件に対応します。
株式会社 i-BRIDGE

- フィリピンの優秀人材が日本で活躍
ソフトウェアおよび情報システムに関する設計・開発および品質保証を行います。フィリピンで最高学府の大学でITを学んだ優秀なフィリピン人SEが日本に在籍しており、日本品質とのシナジーを發揮しています。

設立：2007年2月22日(当社出資：2023年7月3日)
資本金の額：5百万円(当社100%) 代表取締役社長：白藤 英大
〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜2-3-9 新横浜金子ビル 9階
TEL：045-530-4400 FAX：045-530-4466

i-BRIDGE Systems Philippines Inc

- フィリピンへのオフショア開発
フィリピンの首都マニラで高品質なオフショア開発を提供し、日本企業対応の豊富な実績があります。開発工程の請負を中心に、高い技術力を活かした基礎研究や技術支援も得意としています。フィリピンで最高学府の大学でITを学んだ優秀人材が揃っています。

設立：2007年5月9日
資本金の額：3.8百万円(i-BRIDGE 100%) 代表取締役社長：水島 哲也
1802-1803 Hanston Square Bldg., No. 17 San Miguel Ave.,
Ortigas Center Pasig City 1805, Philippines
TEL：+63 2 8477-0223 FAX：+63 2 8477-0877
<https://www.i-bridge.com.ph/>

互いの技術領域や産業分野を補完し、
お客様のニーズに合ったエンジニアをご提案します。
日伸ソフトウェア 株式会社

- 多様化するお客様のニーズに対応
制御系、通信系をはじめとしたソフトウェア開発に豊富な実績があります。様々なお客様の業務システムや財務システム等、基幹系のシステム構築に関する業務ノウハウに強みを持っています。

設立：1984年2月1日(当社出資：2023年7月3日)
資本金の額：24百万円(当社100%) 代表取締役社長：前田 久秀
〒150-0002 東京都渋谷区渋谷2-2-10 青山H&Aビル 4階
TEL：03-6861-9001 FAX：03-5468-2099
<http://www.nissin-sw.co.jp/>

2. IT業界と当社



① ハードウェア業界（製造メーカー関連企業）

ハードウェア製造メーカー関連のハードウェア（PC、携帯電話、家電、自動車など）をコンピューター制御する組み込みシステムを開発します。

② ソフトウェア業界（IT業界の企業として最も多い）

ハードウェア制御、処理管理、データ管理などを司るオペレーティングシステム（OS）、ミドルウェアと呼ばれるデータベースなどを使い、特定の業務処理を行うアプリケーションソフトを開発します。
プログラマー（PG）、システムエンジニア（SE）、ネットワークエンジニア（NWE）

③ 情報処理サービス業界（大手企業）

企業に情報システム導入の企画提案などのサービスを提供する企業
ハードウェア、ソフトウェアの双方を見て、ハード選定、データベース構築、ソフトウェア開発、運用維持など、全ての業務を請け負います。

④ インターネット・Webサービス業界（中小企業から大手企業まで多種多様）

Webサイト作成、ネットワーク構築、ネット広告、SNS、ショッピングサイトなど
企業向け、個人向けサービスを提供する企業
仕事内容、働き方は多種多様でインターネット中心の業務となります。

事業内容

カスタネット社は、福岡と東京を拠点に事業を展開し、お客様と社会に価値ある情報システムを提供しています。

システムコンサルティング及びソフトウェアの設計・開発

お客様の抱える課題を解決するため、システムのコンサルティングや現状課題の調査、要求分析、設計、プログラム開発、試験、納品そしてその後の保守・運用と、ワンストップのソリューションを提供しています。



システムエンジニアリングサービス

システムエンジニアやプログラマ、そしてプロジェクトを統括するプロジェクトマネージャ等、カスタネットは優秀な人材が多数在籍しています。日々積極的に研鑽を積み、創意工夫に努める人材による技術提供を行っています。



その他コンピュータに関する事業

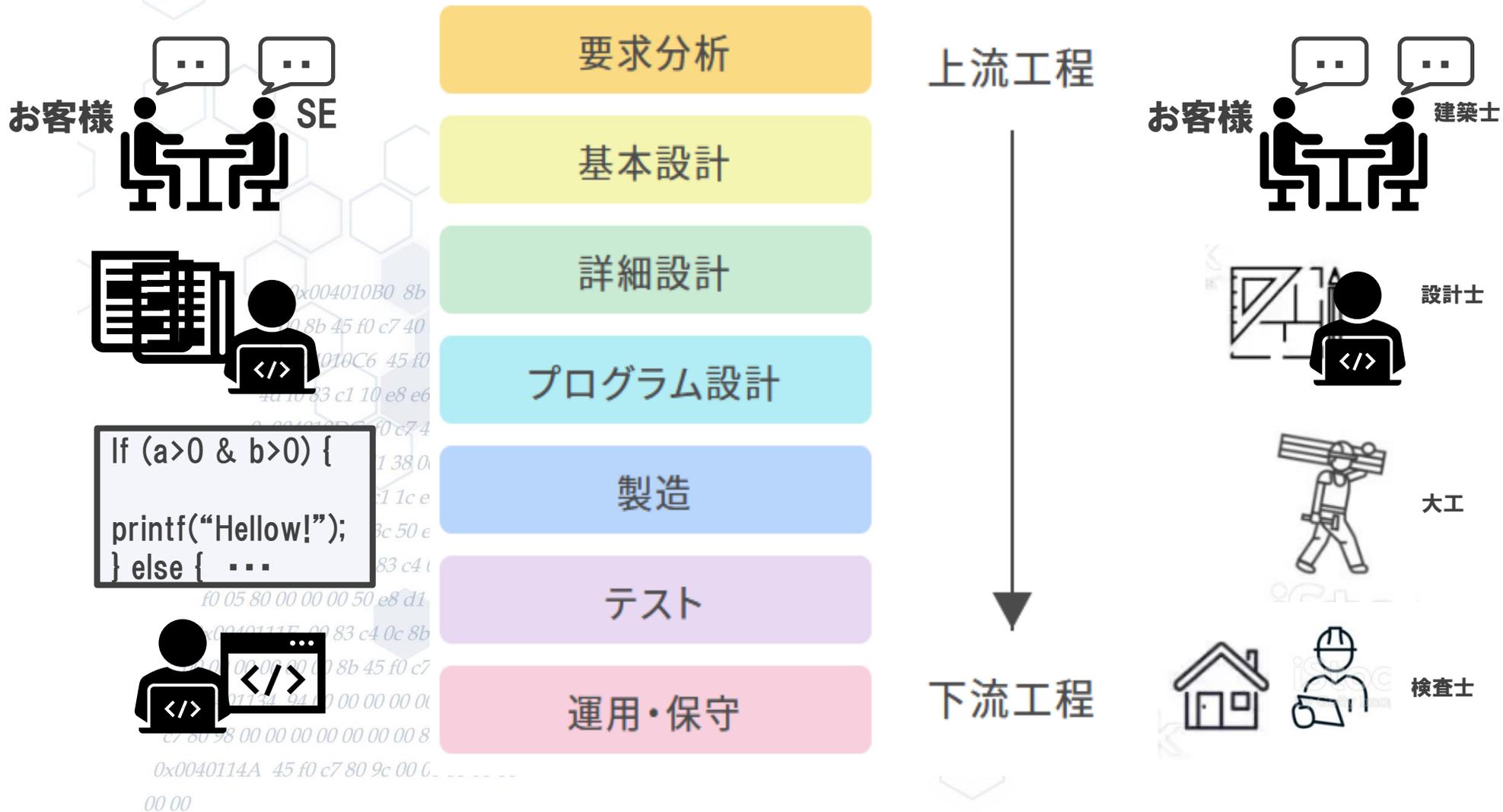
各種パッケージやコンピュータ及び周辺機器の販売等、コンピュータに関する一切の業務も行っています。

得意分野

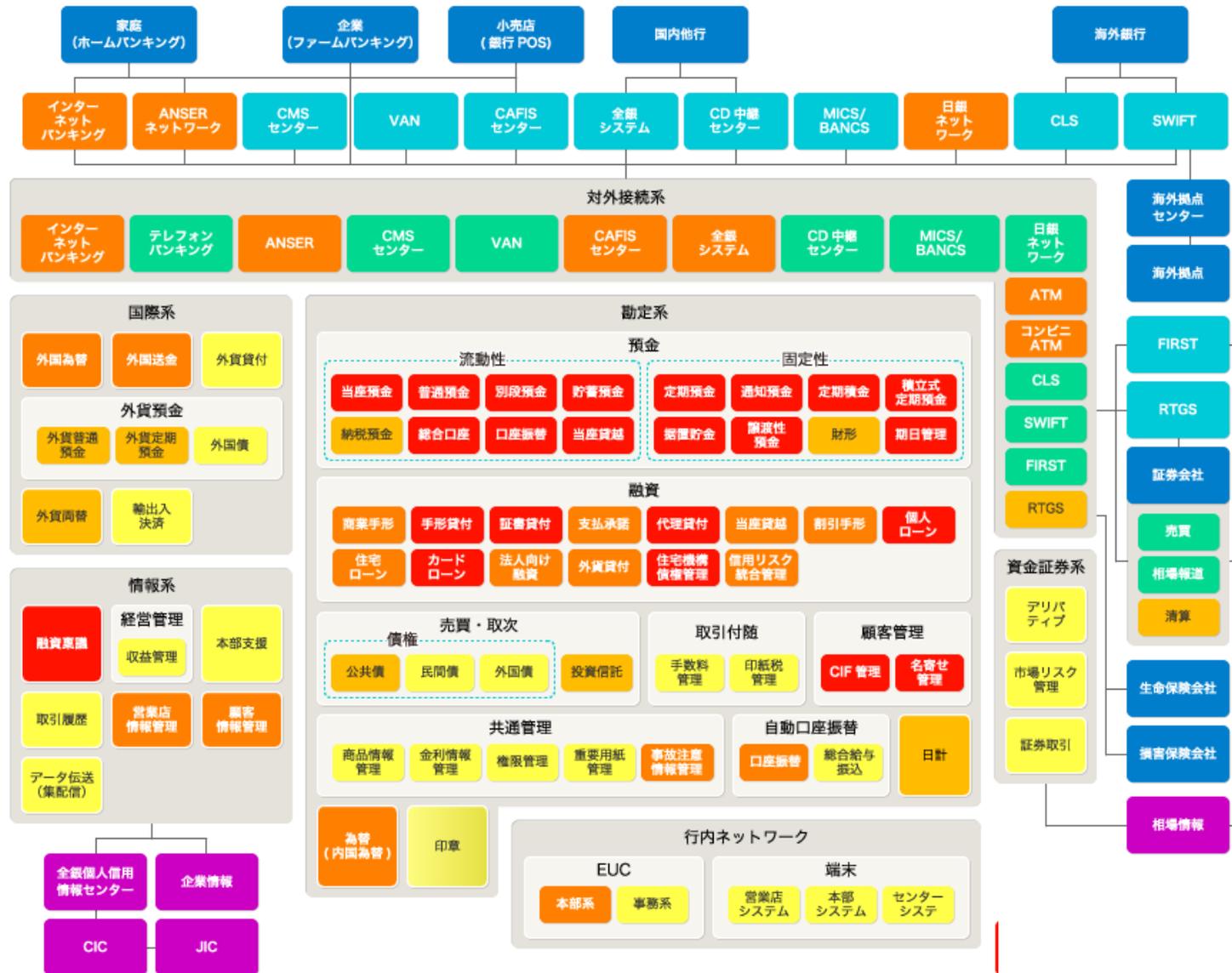
- ▶ 各種業界向けオープン環境でのソフトウェア開発（Web系、業務系、制御系アプリケーション）
- ▶ 一括受託開発
- ▶ システムインテグレーション

2. システム開発の工程とプロセス概念

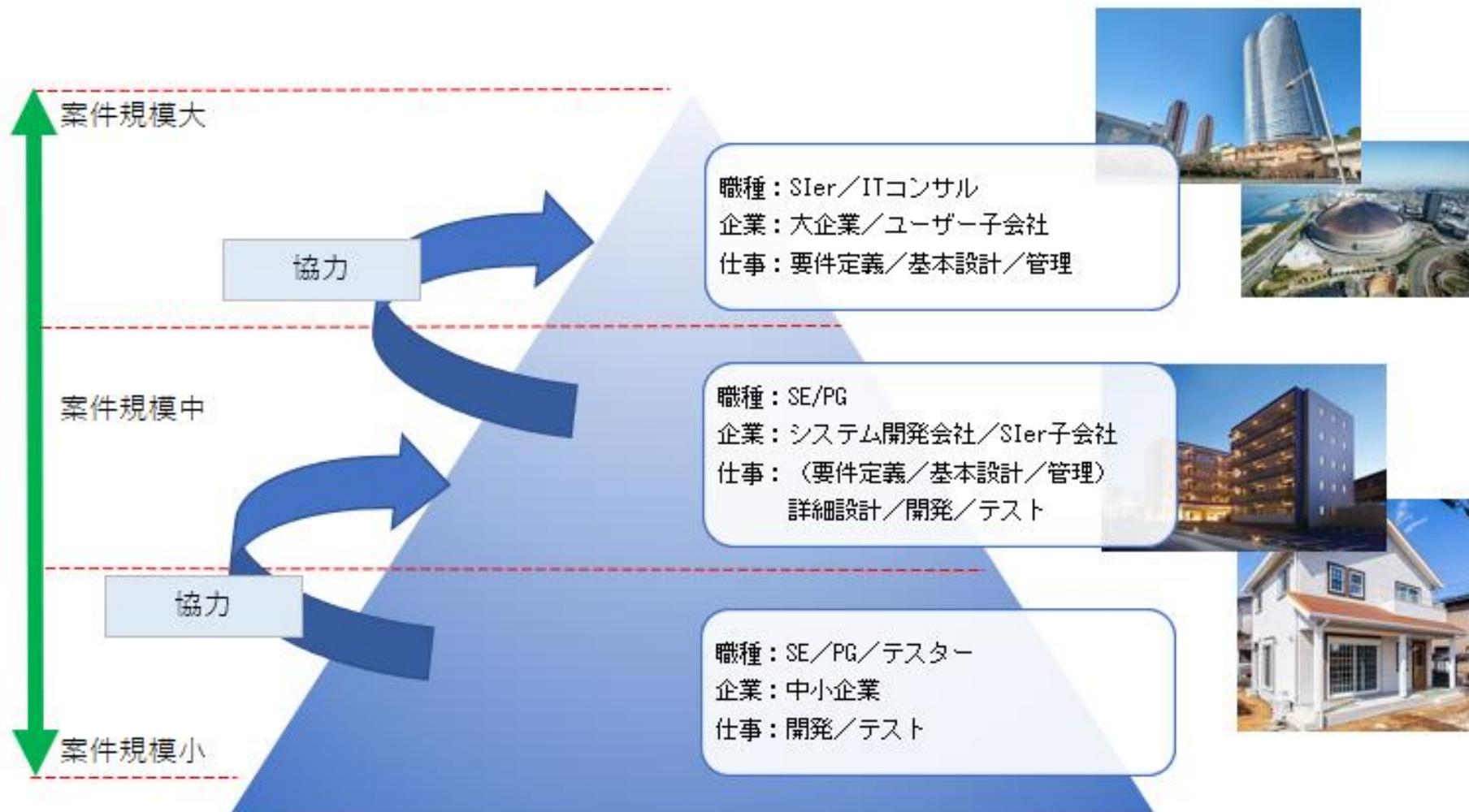
▼工程・プロセス概念図



例：銀行システム



2. IT業界のビジネス構造



開発事例（カスタネット社の技術はさまざまな分野で生きています）

公共

- ・納税システム
- ・斎場予約案内システム

医療

- ・特定健診システム
- ・病理検査・検体検査システム
- ・褥瘡管理・感染管理システム



建設

- ・設備管理・産廃管理システム

電力

- ・配電線自動制御システム(GIS)
- ・総合制御所システム
- ・中央給電指令所システム
- ・被災情報システム(GIS)
- ・誤操作防止システム(RFID)
- ・電力の見える化(HEMS連携)

サービス

- ・海外ツアーシステム

金融

- ・フロント／ミドルオフィスシステム
- ・会員管理システム
- ・保険金サービスシステム
- ・損害給付システム
- ・営業／勤怠／給与管理システム

製造

- ・生産指示端末システム(iPad)
- ・操業統合化システム

通信

- ・ビリングシステム

その他

- ・AWS(クラウド利用開発)
- ・AI(ターゲティング広告、Chatbot、音声文字変換)
- ・RPA(WinActor)
- ・自動運転関連
- ・グループウェア・CMS



2. 開発事例



3. 募集要項(待遇)

3. 募集要項(待遇)

給 与

2024年4月 初任給実績 月給(住宅手当、地区手当含む)

▶ 大卒

実家居住者

18万5,000円(福岡) 21万5,000円(東京)

賃貸借居住者(45㎡未満の場合)

20万1,000円(福岡) 23万9,000円(東京)

▶ 短大・専門・高専卒

実家居住者

18万円(福岡) 21万円(東京)

賃貸借居住者(45㎡未満の場合)

19万6,000円(福岡) 23万4,000円(東京)

▶ 大学院卒

大学院卒の採用も行っています。

個別にお問い合わせ下さい。

昇給・賞与・諸手当

- ・昇給年1回(7月/臨時昇給制度あり)
- ・賞与年2回(6月・12月)
- ・住宅手当(福岡:0円(実家)、1万6,000円、3万円、
東京:0円(実家)、2万4,000円、4万5,000円)
- ・地区手当(福岡:2万円 東京:5万円)
- ・家族手当(配偶者2万円、
18歳未満の子供3,500円/一人)
- ・特別手当(社会情勢の変化等、特別な事情が
発生した場合に支給することがある)
- ・役付手当(9,000円~19万2,000円)
- ・時間外手当、休日出勤手当、深夜勤務手当
- ・通勤費全額支給(税法上の非課税限度額まで)

3. 募集要項(待遇)

福利厚生

- ・社会保険完備(健康・厚生年金・雇用・労災)
 - ・退職金制度有(企業型確定拠出年金導入:2019年12月)
 - ・CIJ社員持株会制度有
 - ・全社員が安心して働ける施策(会社負担での保険加入)
 - 1) 団体3大疾病保障保険加入(導入:2021年10月)
 - 2) 団体長期障害所得補償保険加入(導入:2022年4月)
 - ・社員寮(借り上げマンション)
 - ※原則として最長3年間の居住を限度
 - ※入寮は、居住地、通勤可否の条件があります。
 - (独身寮、社宅の個人負担額については問合せ下さい)
 - ・報奨金・資格取得一時金
 - (国家資格およびベンダー資格 1万~20万円)
- ※その他、関連書籍購入、セミナー参加支援なども行なっています。

勤務時間

- 9:00~18:00(実働8時間)
※参加プロジェクトにより多少異なります。

休日休暇

- 完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始
有給・特別休暇
※年間休日123日(2022年実績)

勤務地

- 福岡、東京
※取引先企業内での勤務もあります。
労働者派遣事業(派40-301141)

社員教育制度



▼入社後

3ヶ月間、CIJグループ合同もしくは社内での新入社員教育研修を実施します。

▼研修期間後

・あえて座学での研修は行ないません。先輩社員がマンツーマン指導するOJT研修が中心です。

実践を通じて失敗・成功体験から学び、エンジニアとして力をつけていただきます。

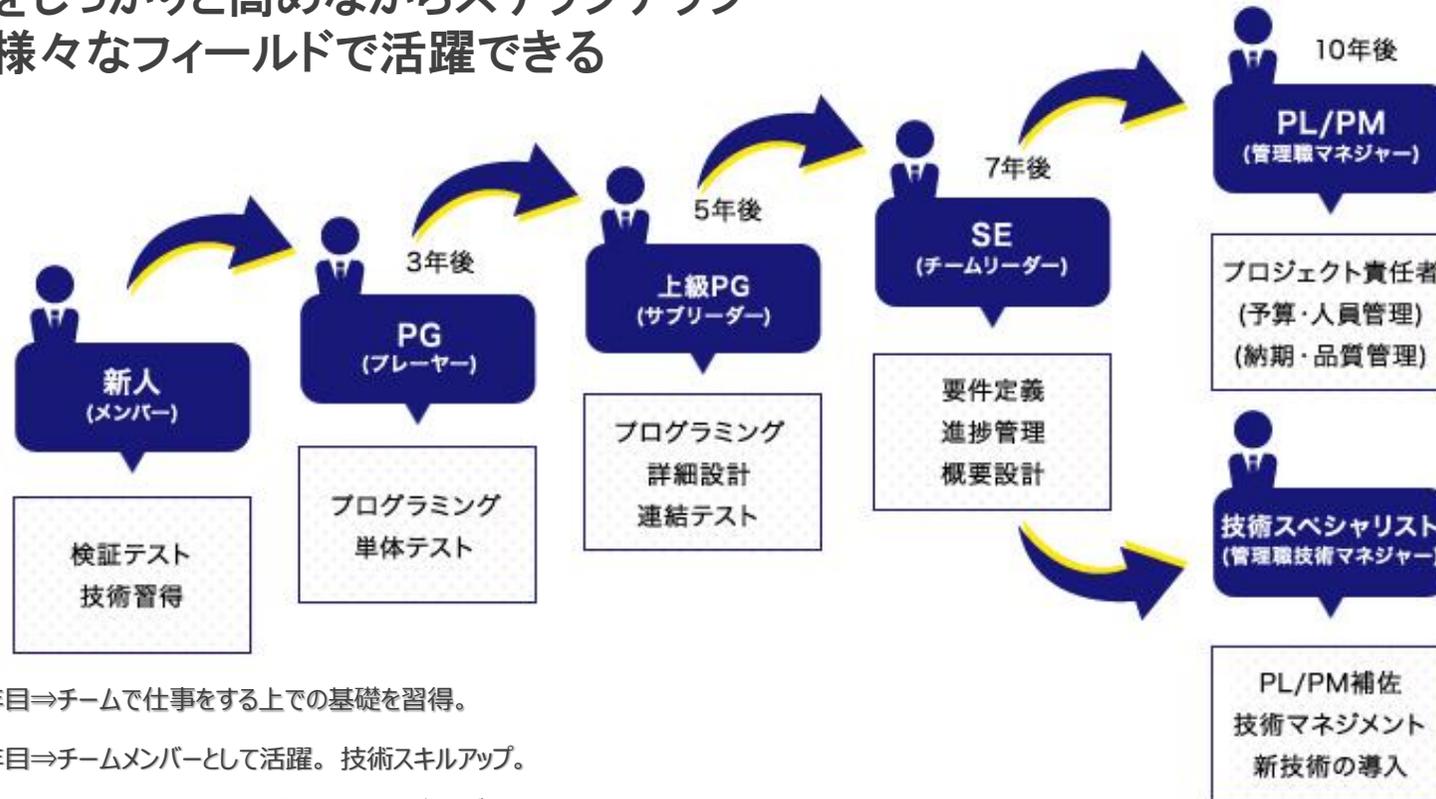
※適性・能力によっては、数ヶ月で即戦力となる方もいます。

・社外研修を中心に各種研修・セミナーへの参加を積極的に後押ししています。

・社員が講師となった勉強会も実施しています。

・グループ会社ならではの研修も充実しています。

技術力をしっかりと高めながらステップアップ 様々なフィールドで活躍できる



- ▼ 1年目⇒チームで仕事をする上での基礎を習得。
- ▼ 2年目⇒チームメンバーとして活躍。技術スキルアップ。
- ▼ 3～5年目⇒エンジニアとして独り立ち。サブリーダーとして活躍。
- ▼ 5～8年目⇒後輩の育成指導に関わるように。スペシャリストへ。
- ▼ 8～10年目⇒プロジェクトのリーダーとして活躍。ゼネラリスト・スペシャリストへ。
- ▼ 10年目以上⇒管理から経営まで携わってください。

4. 募集要項(選考)

4. 募集要項(選考について)

応募資格

2025年3月 専門・短大・高専・大学・大学院
卒業見込みの方

※学部・学科不問

採用予定数

若干名

選考スケジュール

採用募集期間は、2月から9月としています。
個別連絡を頂ければ、会社訪問・説明会・
選考の日時を個別相談可能です。

採用募集・選考の基本スケジュールは、下記を予定しています。

STEP① 会社説明会・会社訪問 個別相談可、ご連絡下さい

STEP② 応募：履歴書・成績証明書・卒業見込証明書を提出
(卒業見込証明書等が間に合わない場合には後日でも構いません)

STEP③ 筆記試験 (一般常識・適性試験・性格テスト)

STEP④ 面接試験

STEP⑤ 内々定

採用募集期間の変更・延長もあります。 選考場所：福岡、東京

お問合せ先

TEL:092-481-9560 FAX:092-481-9563

Mail:saiyo@custa-net.co.jp

採用担当:管理部 濱坂 弘一

当社サイト



<https://www.custa-net.co.jp/>

採用募集・応募サイト

マイナビ2025



<https://job.mynavi.jp/25/check/search/corp96058/outline.html>

当社応募フォーム



新卒採用の募集要項・応募フォームへアクセスできます。

会社訪問・説明会への参加希望および採用応募は、応募フォームよりエントリーください。

<https://www.custa-net.co.jp/recruit/new/>

企業紹介動画



<https://youtu.be/CTgcZe-NKR0>

5. カスタネットの取組み

ワーク・ライフ・バランスとは、『仕事と生活の調和』

カスタネットは社員それぞれのワーク・ライフ・バランスの実現を、支援していきます。

社員一人ひとりが健康で、かつ いきいきと仕事に取り組むことは、仕事から家庭への、そして家庭から仕事への好循環へとつながり、ワーク・ライフ・バランスの実現につながります。

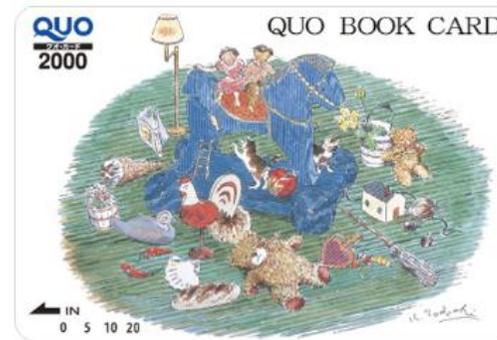
勤務時間内にいかに効率的に働くかという意識を向上させ、チームごとの仕事の進捗管理を徹底させることにより、しっかりとタイムマネジメントを行い、充実した仕事と仕事以外の時間を確保していくことが重要となります。

仕事と家庭、どちらか一方を選ぶと、どちらかを犠牲にせざるを得ないというものではなく、両方を大事にすることで、個人は幸せを感じ成長することができます。そういう個人が集まる組織こそがこれからの時代、より成長・発展していくと考えます。

社員全員にFitBitを無料配布



定期的イベントを開催！



イベント実施期間に15万歩以上達成した社員には、
クオカード（2,000円）を贈呈

カスタネットは「福岡県子育て応援宣言企業」です。

カスタネットは2018年8月、福岡県から『福岡県子育て応援宣言登録マーク』を取得しました。これは『仕事と子育ての両立ができる職場環境づくりに取り組んでいる企業・事業所』として認められたものです。これからも仕事と育児・介護の両立や働きやすい環境の見直しに取り組んでいきます。



育児制度

育児休業の期間等

育児休業の期間は、原則として、子が1歳に達する日までを申請できます。育児休業中の従業員は、次の各号に該当する場合は、最大2歳に達する迄申請することができます。

1. 保育所に入所を希望しているが、入所できない場合。
2. 従業員の配偶者であって、育児休業の対象となる子の親であり、1歳以降育児にあたる予定であった者が、死亡、負傷、疾病等の事情により子を養育することが困難になった場合。



育児短時間勤務の制度

従業員で小学校3年生の3月31日に達するまでの子と同居し、養育する者は、会社に申し出て、就業規則の始業もしくは終業時間を変更することにより、所定労働時間を6時間もしくは7時間に変更することができます。



Acceleration of growth to 50th~
通称「アクセル50」

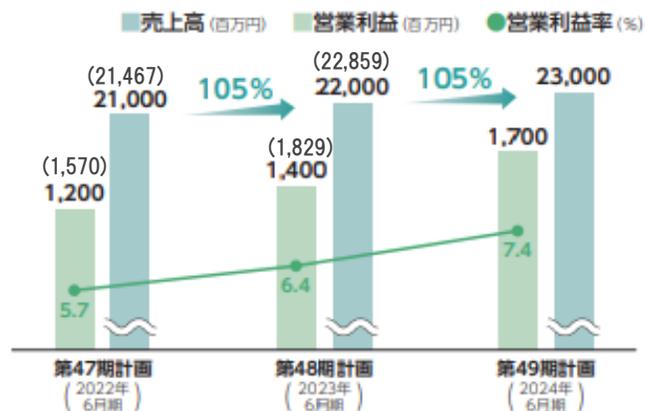
1 アクセル50とは

CIJは2026年1月に創立50周年を迎えます。節目の年である50周年に向け、CIJ及びCIJグループの更なる成長を目指し、第6次中期経営計画「Acceleration of growth to 50th~（通称：アクセル50）」を策定いたしました。アクセル50では、核である大手顧客向けシステム開発事業を継続しつつ、プライム事業、製品・サービス事業の拡大を推進してまいります。

2 数値目標

アクセル50では、最終年度である2024年6月期に売上高230億円、営業利益17億円の達成を目標に、取組みを進めてまいります。

<第6次中期経営計画>



アクセル50においては、2022年6月期を基準とし、売上高が毎年10億円ずつ成長する計画としております。2022年6月期については、2022年1月営業開始を予定している本社移転や今後の成長に向けた研究開発、人材育成等への積極的投資に伴い、計画的な経費増を予定しております。なお、研究開発投資を実施した自社製品の販売開始を2024年6月期に予定しているため、2024年6月期には営業利益率の向上を見込んでおります。数値計画達成に向けて、「3 経営方針」に記載する新たな5つの経営方針に沿って各種取組みを強化し、CIJグループ一丸となって創立50周年に向けて取組んでまいります。

3 経営方針

アクセル50の策定に伴い、事業環境や顧客ニーズ、企業価値等のあらゆる変化に対応していくため、経営方針を再定義いたしました。新たに策定した5つの経営方針に沿って、各種取組みを積極的に実施してまいります。

- 1. 事業環境の変化に適応し、新領域へ挑戦**
変化を先取りし、変化に柔軟かつ迅速に対応します。また、社会に必要なシステムを見極め、新しいコトへのチャレンジを推進します。
- 2. 特化型SEの育成推進**
IT技術やマネジメント、業務知識等、特化したスペシャリストの育成を推進します。それぞれのスペシャリストを組み合わせ、お客様のニーズへの対応能力を強化します。
- 3. サステナビリティ活動の強化**
より一層サステナビリティを意識し、SDGsが掲げる目標と企業活動をリンクさせ、積極的に取組んでまいります。
- 4. Trust relationship強化で、お客様の事業拡大への貢献**
お客様のミッションに寄り添い信頼関係を強化し、ソリューション、コンサルティングの上位レイヤーから運用保守のレイヤーまで幅広く対応することで、お客様のビジネス変化に追随します。
- 5. プライムビジネスの更なる拡大**
主たる事業であるシステム開発において、プライムでの事業展開を推進します。
また、既存の製品・サービスとシステム開発を融合し、強みを活かした事業領域の拡大を目指します。
さらに、新たな製品・サービス、ソリューションの開拓を行い、事業領域の拡大を推進します。

4 SDGs

アクセル50では、SDGsの取組みを強化すべく、各セクションで取組むSDGsの目標（ターゲット）を設定いたしました。CIJの事業活動や健康経営等社内制度拡充、社会貢献活動等を通じて、以下の目標に取り組んでまいります。

事業活動

| | | | | | | | | |
|----------------|---------------------|-------------------|-----------------|------------------|-----------------|--------------|-----------------|----------------------|
| 3 すべての人に健康と福祉を | 7 エネルギーを安全にそしてクリーンに | 9 産業と技術革新の基盤をつくろう | 10 人や国の不平等をなくそう | 11 住み続けられるまちづくりを | 13 気候変動に具体的な対策を | 15 陸の豊かさも守ろう | 16 平和と公正をすべての人に | 17 パートナリシップで目標を達成しよう |
|----------------|---------------------|-------------------|-----------------|------------------|-----------------|--------------|-----------------|----------------------|

健康経営等

| | | | |
|-----------------|--------------|-----------------|-----------------|
| 5 ジェンダー平等を実現しよう | 8 働きがい、経済成長も | 10 人や国の不平等をなくそう | 13 気候変動に具体的な対策を |
|-----------------|--------------|-----------------|-----------------|

社会貢献活動等

| | |
|----------------|---------------|
| 3 すべての人に健康と福祉を | 4 質の高い教育をみんなに |
|----------------|---------------|



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

充実の研修制度等、未経験からでも、
エンジニアとしてキャリアアップ可能

成長

団体保険導入、産休育休制度の充実等、
安心して働ける環境

安心

実績

安定

まもなく創立40周年、九州を拠点に
様々な分野での開発実績

東証プライム上場企業のグループ会社
の安定した経営基盤



技術をかさねて
未来をつくる

確かな**技術**と豊かな**創造力**

数々の実績と信頼を経て、私たちは社会に貢献します



株式会社 カスタネット

Customer Network



技術をかさねて
未来をつくる